1752 b.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

CONFORM CU ORIGINALUL

SG: 3389
28.06.2018

ROMÂNIA
1918-2018 | SĂRBĂTORIM ÎMPREUNĂ Nesecret

Nr.2523/LOV/25.06.2018

Nr. 8799 /M.R.P.
Data 26.06.2018

11.06

STIMATE DOMNULE SENATOR,

Referitor la **întrebarea** dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 11.06.2018, având ca obiect *"Adaptarea nivelului venitului minim garantat la cel al costurilor de trai"*, vă comunic următoarele:

1. Potrivit EUROSTAT, la nivelul anului 2016, un procent de 38,8% din populație se afla în risc de sărăcie și excluziune socială. Potrivit aceloraşi surse (indicatori de monitorizare ai Strategiei Europa 2020), după realizarea transferurilor sociale rămân în risc de sărăcie numai 25,3% din populație. Ținând cont de evoluția indicatorilor care privesc persoanele aflate în risc de sărăcie și excluziune socială se constată o scădere accentuată a numărului acestora, de la 9,1 milioane persoane în anul 2008 la 7,6 milioane persoane în anul 2016, aceasta în condițiile în care România și-a asumat în contextul Strategiei Europa 2020 diminuarea numărului acestor persoane în 2020 față de 2008 cu 580.000 persoane.

Rezultă că, prin măsurile luate atât pe domeniul de ocupare, cât și pe cel de salarizare, în mod special în ultimii ani, numărul persoanelor care au fost scoase din sărăcie și excluziune socială s-a triplat față de ținta propusă, fiind de 1.420.000 persoane în anul 2016.

În plus, rata de ocupare a crescut de la 61,1% cât era în anul 2012 la 66,3% în anul 2016. În anul 2012 numărul persoanelor ocupate la nivel național era de 8,6 milioane. Față de acest număr, potrivit datelor statistice ale TEMPO-INSSE, în trimestrul II al anului 2017 se înregistra un număr de 8,97 milioane persoane ocupate.

2. În România, lupta împotriva sărăciei și excluziunii sociale continuă să fie o prioritate națională. Astfel, programele derulate în prezent de Ministerul Muncii și Justiției Sociale se adresează cu preponderență persoanelor vulnerabile, acestea având drept scop dezvoltarea capacităților individuale, de grup sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale și creșterea calității vieții, implicarea activă în soluționarea situațiilor de dificultate revenind fiecărei persoane, precum și familiei acesteia, autoritățile statului intervenind prin crearea de

DOMNULUI SENATOR BACIU GHEORGHE

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@mmuncii.gov. ro
www.mmuncii.gov.ro

oportunități egale, prin acordarea de beneficii de asistență socială și servicii sociale adecvate.

Programul venitului minim garantat este un program care se adresează în mod direct persoanelor fără venituri sau cu venituri reduse, în scopul reducerii riscului de sărăcie și excluziune socială a acestora, asigurându-li-se acestora un venit minim plătit din bugetul de stat.

Cuantumul mediu al venitului minim garantat pe primele 6 luni din anul 2018 se situează la valoarea de 276 lei.

Totodată, actualizarea venitului minim garantat se face în funcție de evoluția nivelului Indicelui Social de Referință (ISR), reglementat prin *Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,* care reprezintă "unitatea exprimată în lei la nivelul căreia se raportează prestațiile bănești suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, acordate atât în vederea asigurării protecției persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, cât și în vederea stimulării anumitor categorii de persoane pentru a se încadra în muncă, precum și a angajatorilor pentru a încadra în muncă persoane în căutarea unui loc de muncă".

Valoarea acestuia se poate modifica prin hotărâre a Guvernului în funcție de indicele de creștere a prețurilor de consum prognozat an/an anterior, așa cum este prevăzut la art.127 alin.(2) din actul normativ menționat.

3. Deși este un program amplu, nu este singurul care se adresează peroanelor lipsite de venituri sau cu venituri reduse, la acesta adăugându-se și alte programe care sunt complementare, și anume:

- Programul de acordare a **Alocației pentru susținerea familiei** (*Legea nr.277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare*);
- Programul de acordare a **Ajutoarelor pentru încălzirea locuinței în sezonul rece** (*O.u.G. nr.70/2011, cu modificările și completările ulterioare*);
- Programul de acordare a **Alocației de stat pentru copii** (*Legea nr.61/1993, republicată, cu modificările și completările ulterioare);*
- Programul de acordare al **Stimulentului educațional** (*Legea nr.248/2015, cu modificările și completările ulterioare*);
- **Servicii sociale** acordate din bugetele locale ale primăriilor.

4. Din perspectiva măsurilor active de ocupare, prin *Ordonanța de urgență a Guvernului*

nr.60/2016 care modifică *Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*, acestea au fost actualizate în sensul regândirii și includerii mai multor categorii de beneficiari, astfel încât să aibă efecte reale în piață. Prevederile adoptate vor încuraja în mod real atât persoanele neocupate, cât și angajatorii prin diferite forme de stimulare a creării de noi locuri de muncă. Este astfel inclusă în rândul beneficiarilor de măsuri active de ocupare categoria cea mai vulnerabilă de pe piața muncii, respectiv tinerii care nu au loc de muncă și nici nu urmează vreo formă de învățământ sau de formare profesională categorie care nu a fost țintită până acum prin programele naționale, precum și șomerii de lungă durată.

Măsurile concrete vizează cu precădere mobilitatea forței de muncă, tocmai pentru a stimula participarea activă pe piața muncii a persoanelor din categoriile defavorizate, astfel încât acestea să devină mai atractive pentru beneficiari și să determine un impact pozitiv asupra pieței muncii, prin acordarea **unor prime** (de activare, de încadrare sau de instalare) sau decontarea navetei. Beneficiari ai prevederilor actului normativ menționat sunt și persoanele în căutarea unui loc de muncă cărora, în vederea asigurării unui venit minim garantat, li se acordă ajutor social lunar, în condițiile ***Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare***.

În luna iulie 2017, Parlamentul României a adoptat *Legea nr.172/2017* prin care a fost aprobată *Ordonanța de urgență nr.60/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, și prin care au fost aduse următoarele modificări și completări:

- introducerea, în cadrul **serviciilor de informare și consiliere profesională**, a ***procedurii de profilare a persoanelor*** în căutarea unui loc de muncă și ***încadrarea lor în diverse categorii*** (niveluri) de ocupabilitate pe piața muncii: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil. Potrivit legislației actuale, *informarea și consilierea profesională* se realizează de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, precum și de alte centre și furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, care încheie cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă contracte, în condițiile legii.
- acordarea de **servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională** la noul loc de muncă, persoanelor cărora le-a fost

stabilit **nivelul de ocupabilitate "greu" și "foarte greu"** ca urmare a profilării, pe o perioadă de maxim 3 luni, cu acordul angajatorului, realizate de furnizori de servicii din sectorul public sau privat, acreditați, în condițiile legii;

- acordarea unei **prime de activare în valoare de 500 lei** neimpozabilă **șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj**, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni. Prima de activare nu se cumulează cu prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art.73[1] alin.(1), respectiv la art. 75;
- schimbarea cuantumului și modalității de acordare a **primei de încadrare** - cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Această primă de încadrare se va acorda lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința;
- schimbarea cuantumului și modalității de **acordare a primei de instalare** - aceasta se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Conform prevederilor art. 75, **prima de instalare** se acordă în cuantum diferențiat și în tranșe;
- definirea grupului țintă eligibil pentru primele de mobilitate (prima de încadrare și prima de instalare), astfel încât **de aceste măsuri să poată beneficia toate persoanele șomere înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care au domiciliul/reședința sau își stabilesc noul domiciliu/reședința în zonele prevăzute în Planul Național de Mobilitate** care se aprobă și se actualizează prin hotărâre de Guvern, la propunerea MMJS.

De asemenea, precizăm că **în anul 2017, potrivit Programului de Guvernare 2017-2020** în care se regăsește **Programul „Prima chirie"**, la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale s-a completat *Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, și s-a introdus o nouă măsură - **acordarea unei prime de relocare**, conform *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 6/18.01.2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind realizarea investițiilor finanțate din fonduri publice*. Ordonanța de urgență menționată prevede că persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o **primă de relocare, neimpozabilă,** acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, **egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire (plata chiriei și a utilităților)** în noul domiciliu sau noua reședință, **dar nu mai mult de 900 de lei.**

Această primă de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. **Persoanele singure și familiile acestora sunt definite în sensul art. 2 din *Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.***

Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de **cel mult 36 de luni**, în situația în care în această perioadă sunt respectate condițiile prevăzute de lege. Totodată, vă informăm că prima de relocare (prevăzută la art. 76^2) se acordă la cerere și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare prevăzute la art. 73^2, la art. 74, respectiv la art. 75. Beneficiază de prima de relocare persoanele care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

Menționăm că persoanele care beneficiază de prima de relocare au dreptul la menținerea acesteia și în cazul în care, în perioada de 36 de luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la angajatorul la care s-au încadrat în muncă și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții.

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

În prezent, în Ministerul Muncii și Justiției Sociale se analizează variante de modificare ale *Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare*, care să conducă la îmbunătățirea programului.

Apreciem că măsurile legislative aprobate de Guvern vor conduce la sprijinirea ocupării persoanelor aparţinând unor categorii defavorizate ale populaţiei, inclusiv a beneficiarilor de ajutor social, stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, îmbunătăţirea structurii ocupării pe ramuri economice şi zone geografice, creşterea mobilităţii forţei de muncă în condiţiile schimbărilor structurale care se produc în economia naţională.

Sistemul de asistență socială este complementar sistemelor de securitate socială, iar măsurile de asistență socială contribuie la inserția pe piața muncii a beneficiarilor și se acordă astfel încât să prevină și să limiteze orice formă de dependență față de ajutorul acordat de stat sau de comunitate.

Incluziunea socială a persoanelor/grupurilor vulnerabile se poate realiza prin coroborarea tuturor politicilor existente în toate domeniile (economie, educație, sănătate, ocupare, etc.), nu numai în cel al asistenței sociale, prin implicarea atât a autorităților publice centrale și locale, cât și a societății civile și, nu în ultimul rând, a persoanelor aflate în situații de dificultate.

Cu deosebită considerație,

LIA-OLGUȚA VASILESCU

Str.Dem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Tel.: +4 021 314 6200
drp@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro